



PERSONALPOLICY VID FOLKHÖGSKOLAN I ANGERED

Antagen av FiAs styrelse den 7 nov 2007

Organisation

Folkhögskolan i Angered (FiA) är en rörelsefolkhögskola med arbetarrörelsen som ideologisk bas. Folkhögskoleföreningen i Angered som är huvudman för FiA fastställer mål och inriktning för verksamheten och alla anställda arbetar och ansvarar för att utveckla verksamheten i enlighet med detta.

Ledning av Folkhögskolan i Angered utövas av föreståndare med totalansvar för personalfrågor och skolans verksamhet. All personal ingår i arbetslag och i föreståndartjänsten ingår att skapa förutsättningar för arbetslagen att fullfölja sina åtaganden. En kontinuerlig dialog med personalen, kontinuerligt genomförda personalmöten samt tillgång till information om vad som sker i verksamheten är en förutsättning för att skapa engagemang och delaktighet.

All personal ingår i arbetslag som ansvarar för att genomföra en del av Folkhögskolans verksamhet. Arbetslagens uppgifter är definierade och en överenskommelse finns om vilket ansvar och vilka befogenheter som varje arbetslag har.

SFHL är den fackliga organisation som arbetsgivaren har tecknat kollektivavtal med.

Rekrytering - Introduktion

Personalstyrkan ska vara anpassad till verksamhetens behov. Inför rekrytering tas ställning till vilka krav som ska ställas på ny personal för att fullfölja folkbildningsuppdraget samt med hänsyn att möta verksamhetens nuvarande och framtida krav på kompetens och en god kvalitet.

Endast behöriga lärare tillsvidareanställs för pedagogiska arbetsuppgifter. Med behöriga lärare avses den lärare som genomgått folkhögskolläraryr utbildning eller annan adekvat lärarutbildning och som har ämneskunskaper på högskolenivå eller den som har annan utbildning/erfarenhet som bedöms som likvärdig.

Föreståndaren tecknar anställningsavtal med nyanställda samt informerar om FiAs mål, inriktning, organisation och administrativa rutiner.

Löner

Personalens lön fastställs i förhandling med kollektivavtalsbärande part. Likalönsprincipen gäller för all ansvarstagande och delaktig personal som är tillsvidareanställd.

Föreståndarens lön fastställs i förhandling FiAs styrelse.

Fortbildning

All verksamhet präglas av att FiA är en lärande organisation och alla anställda använder sig av sin möjlighet att fortbilda sig i syfte att stärka sin egen, arbetslagets och FiAs kompetens. För samtliga anställda upprättas en personligt anpassad fortbildningsplan som innefattar minst 60 tim/verksamhetsår.



Folkhögskolan i Angered

För personal som saknar behörighet som folkhögskollärare ges möjlighet att uppnå formell behörighet genom att ge rätt till viss betald ledighet samt kompensation för resor, kursmaterial och uppehälle för att delta i distansutbildningen på folkhögskolläraryrket.

Arbetsmiljö

Huvudansvaret för arbetsmiljön ligger hos arbetsgivaren. Denne ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att anställda utsätts för såväl fysisk som psykisk ohälsa eller olycksfall i arbetet. Även arbetstagare åläggs, enligt AML, ett arbetsmiljöansvar. De ska medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i de åtgärder som behövs för en god arbetsmiljö. All personal ansvarar för att ett god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat upprätthålls.

Personalvård

Alla anställda uppmuntras att bedriva friskvård utanför arbete. Aktiviteter subventioneras efter överenskommelse.

Alla anställda erbjuds företagshälsovård vilket innebär att samtliga genomgår en hälsoundersökning vartannat år och har tillgång till läkarvård utan lång väntetid.

Utvecklingssamtal

Föreståndaren genomför varje år utvecklingssamtal med personalen och syftet är att alla ska vara delaktiga i verksamhetens mål och se sin egen roll i att verksamheten i folkhögskolan når uppsatta mål.

I samtalen analyseras och utvärderas den nuvarande situationen. Varje samtal ska vara ett bidrag till förändringar och förbättringar av verksamheten samt bidra till goda relationer och ett gott samarbetsklimat.

Samtalet ska leda till att en individuell utvecklingsplan upprättas som innefattar hur den anställdes och dennes arbete ska utvecklas under det kommande året/åren. Det kan handla om den anställdas behov av och önskemål om fortbildning och kompetensutveckling men också vad som behövs för att klara verkställigheten i nuvarande verksamhet och för att klara framtida förändringar.